

Beleidsplan 2023 – 2026

Historische Kring Huizen



Van: Ewoud Doyer, voorzitter
Katharina Grosser, strategieadviseur HKH
Pernelle Kriek, secretaris
Rienko Verboon, penningmeester
Klaas Schipper, bestuurslid

Datum: 22 januari 2023

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Analyse	3
2.1	Samenvatting analyse	3
2.2	Conclusie en uitdaging voor de toekomst	6
3	Strategie 2023 - 2026	6
3.1	Missie, visie, doelstelling	6
3.2	Beleidslijnen	9
3.2.1	Randvoorwaarden HKH creëren	9
3.2.2	Fundament voor groei bouwen	11
3.2.3	Investeren in groei	12
4	Activiteiten Jaarplan 2023	13

1 Inleiding

In april 2022 heeft de Historische Kring Huizen (HKH), Katharina Grosser opdracht gegeven om i.s.m. het bestuur het beleidsplan voor de HKH te ontwikkelen. Het resultaat is het plan dat nu voor u ligt. Graag leggen we uit hoe dit plan tot stand is gekomen:

- Mei t/m juli 2022: interviews met alle bestuursleden en -zes vrijwilligers van de HKH;
- Juli t/m september 2022: externe interviews met voor de HKH relevante stakeholders (voorzitter en directeur van het Huizer Museum, wethouder cultuur, ambtenaar cultuurzaken, directeur Museum Spakenburg, penningmeester Historische Kring Laren, directeur Theaterroute Huizen, voorzitter stichting Tussen Vecht en Eem, voorzitter stichting Huizer Botters en regioconservator musea in Gooi & Vecht);
- Augustus t/m september 2022: analyse van beleidsstukken en websites van de HKH, Gemeente Huizen, Huizer Museum en Historische Kringen in de regio.

N.a.v. deze stappen heeft Katharina Grosser het conceptbeleidsplan ontwikkeld en tijdens een aantal sessies met het bestuur het volgende afgestemd:

- 11.07.22: presentatie interne en externe analyse, conclusie en uitdaging;
- 05.10.22: presentatie externe interviews en conceptbeleidsplan;
- 26.10.22, 08.11.22 en 12.12.22: discussie en besluitvorming beleidsplan.

2 Analyse

De eerste stap om tot een beleid voor de komende jaren te komen is een grondige analyse van huidige sterktes en zwaktes van de vereniging. Daarnaast hebben we de kansen en bedreigingen voor de HKH in kaart gebracht. Deze analyse heeft ons geholpen om een scherp beeld te verkrijgen van de centrale uitdaging waar de HKH mee te maken heeft. Deze uitdaging moeten we adresseren en beheersen met proactief beleid. Hiertoe geven we met dit stuk een aanzet.

2.1 Samenvatting analyse

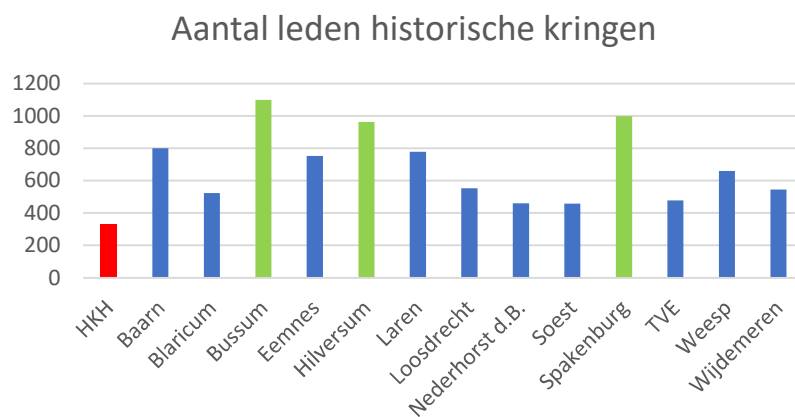
Sterktes

De programmeringen van de HKH over zeer uiteenlopende onderwerpen worden zeer goed bezocht. Al met al zijn er naar schatting circa 1500 contactmomenten met publiek (in de vorm van lezingen, publicaties, rondleidingen, fietstochten, aanvragen, website bezoekers, Facebook vrienden etc.). Deze brede programmering van de HKH verbindt mensen met elkaar. Voor velen biedt de programmering interessante avonden met inspirerende gesprekken en ontmoetingen. De historische bronnen van de HKH spelen een belangrijke rol bij de beoordeling van historisch erfgoed in Huizen. Zo heeft de onderzoeker die de erfgoedstatus van de oude begraafplaats onderzocht, intensief samengewerkt met de HKH. Hierdoor konden delen van de begraafplaats als monument worden geïdentificeerd. Last but not least, de HKH verkeert in een gezonde financiële positie omdat de vereniging geen huur hoeft te betalen voor de ruimte waarin deze is gevestigd.

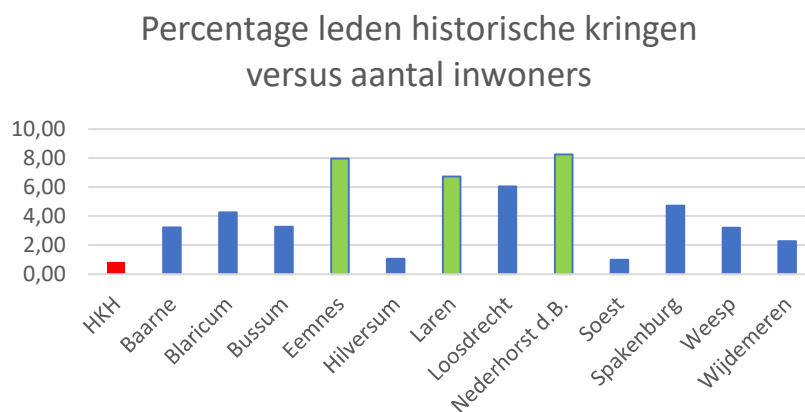
Zwaktes

De HKH heeft geen beleidsplan en hierdoor ontbreekt een duidelijke doelstelling en koers voor de toekomst. Nieuwe bestuursleden komen en gaan waardoor er structureel te veel werk door te weinig leden verzet moet worden. Er is ook een cultuurverschil binnen het bestuur waardoor er tussen oude en nieuwe bestuursleden soms onenigheid is over de inhoudelijke koers en bestedingen. Ook is de aanwas van nieuwe vrijwilligers voor de organisatie van activiteiten laag. De interne communicatie tussen het bestuur en de vrijwilligers is gebrekkig. Op het gebied van het behouden, conserveren en ontsluiten van archiefstukken is de vereniging kwetsbaar. Tevens is er geen structureel, inhoudelijk overleg m.b.t. het archief van de Gemeente, het streekarchief, museumarchief etc. De relatie met het museum is al jaren verstoord vanwege onenigheid over het gebruik van de ruimte. Daarnaast ontbreekt een inhoudelijk overleg met het Huizer Museum op bestuursniveau. Al met al is de HKH door een gebrek aan vrijwilligers en de gebrouilleerde relatie met het museum weinig naar buiten gericht en nagenoeg onzichtbaar voor het publiek. De vereniging heeft dan ook ondanks haar 330 vrienden het laagste aantal vrienden van alle HK's in de regio (zie onderstaande grafieken).

Grafiek 1: Aantal leden historische kringen (HK's)



Grafiek 2: Percentage (%) leden HK's versus aantal inwoners



Kansen

Het Huizer historisch erfgoed is uniek ten opzichte van andere Gooise gemeenten. Hier komen een aantal oer-Hollandse tradities en kenmerken samen in een dorp, namelijk varend erfgoed, streekdracht cultuur, Huizer dialect, handel, geloof, dorps layout en de overgang heuvelrug-water. Overheden en filantropische fondsen hebben de laatste jaren veel meer aandacht voor immaterieel erfgoed (orale geschiedenis, dialecten, gebruiken etc.) en roerend erfgoed (botters, treinen etc.). Dit biedt kansen voor fondsenwerving en inhoudelijke samenwerkingen. Zoals het enorme succes van de Theaterroute Huizen aantoont is er in de Huizer gemeenschap zeer veel belangstelling voor historische verhalen over het leven van vroeger. Een intensievere samenwerking met de klederdrachtgroep biedt kansen voor meer publiek en aandacht voor Huizer historisch erfgoed. De HKH is onderdeel van een regionaal netwerk van historische kringen met in totaal circa 10.000 leden. Dit biedt kansen voor gezamenlijke activiteiten en publiciteit. Succesvolle historische kringen hebben over het algemeen een eigen ruimte, opereren onafhankelijk en zijn goed toegankelijk voor het publiek.

Bedreigingen

Sinds 1994 zijn het Huizer Museum en de HKH gevestigd in het Schoutenhuis. In meerdere opzichten is deze constructie voor de HKH buitengewoon ongunstig. Sterker nog, deze constructie beperkt de vereniging zelfs in haar functioneren. De ruimte waarin het HKH nu gevestigd is heeft maar liefst acht functies: archiefruimte van de HKH en het museum, vergaderruimte van de HKH en het museum, kopieerruimte van de HKH en het museum, ruimte voor historisch onderzoek, ruimte voor tentoonstellingskasten van het museum. Naast de fysieke beperking is de samenwerking op inhoudelijk vlak allesbehalve vruchtbaar gebleken. Er is geen structureel, inhoudelijk overleg om activiteiten op elkaar af te stemmen en elkaar waar mogelijk te versterken. Tenslotte zorgt de gezamenlijke huisvesting ervoor dat de HKH vaak vereenzelvd wordt met het Huizer Museum terwijl beide instellingen een ander bestaansrecht/doel hebben en elkaar juist horen aan te vullen. Ter illustratie zie onderstaande vergelijking.

Grafiek 3: Vergelijking Huizer Museum en HKH

	HKH	HM
Primaire doelstelling	Onderzoek doen	Tentoonstellingen maken
Primaire doelgroep	Gewone Huizer, amateur historici	Museumbezoeker
Primair werkgebied	Immaterieel- en materieel erfgoed, genealogie	Materieel erfgoed
Regio focus	Huizen	Verschuiving van Huizen naar Gooi en Vechtstreek
Werk attitude	Zo lang vrijwilliger hier tijd aan wil/kan besteden	Resultaat gericht (moet af voor tentoonstelling)
Periode	Ook alles voor 1850	Vanaf 1850
Archief	Nadruk op teksten en beeld	Nadruk op kunst en voorwerpen
Huisvesting	100% subsidie	100% subsidie
% eigen inkomsten	100%	65% subsidie
Statutaire status	Vereniging	Stichting

Los van de enigszins gebrouilleerde relatie met het museum is de grootste bedreiging voor de HKH dat vrijwilligers moeilijk te vinden zijn. Sinds 2012 is het aantal mensen in Nederland dat vrijwilligerswerk doet ieder jaar (met uitzondering van 2015) afgenomen¹. Deze trend is volgens de Vrijwilligerscentrale ook in Huizen te zien en raakt ook de HKH.

2.2 Conclusie en uitdaging voor de toekomst

Conclusie

De HKH is buitengewoon kwetsbaar en haar toekomst is zeer onzeker als gevolg van vier factoren:

- Structureel gebrek aan vrijwilligers;
- Gebrek aan een eigen werkruimte en ontmoetingsplek voor publiek;
- Verstoorde relatie met het museum
- Geen duidelijke eigen doelen.

Uitdaging

Hoe kan de HKH de rijke geschiedenis van Huizen toegankelijker maken voor een zeer geïnteresseerde gemeenschap, terwijl de organisatie kampt met een enorm gebrek aan ruimte en vrijwilligers?

3 Strategie 2023 - 2026

3.1 Missie, visie en doelstelling

3.1.1 Missie: onze opdracht voor de toekomst

De Historische Kring Huizen is de schatkamer van de geschiedenis van Huizen.

Wij willen Huizers en ieder ander die geïnteresseerd is, laten genieten van de rijke geschiedenis van Huizen.

Vooraf met betrekking tot het dagelijks leven in Huizen door de eeuwen heen.

3.1.2 Visie: waar we voor staan

Huizer cultureel erfgoed is het waard om te behouden, omdat het huidige en toekomstige generaties een beeld geeft van het verleden.

Het draagt bij aan de verbinding binnen onze gemeenschap.

¹ <https://vrijwilligerswerk.nl/themas/wetenschap/cijfers/default.aspx>

3.1.3 Doelstelling: wat we doen

Wij doen onderzoek naar historische bronnen, behouden deze voor toekomstige generaties en inspireren² met het rijke en unieke verleden van Huizen.

De drie kerntaken van de HKH (onderzoek, behoud en inspiratie) zijn gelijkwaardig en van elkaar afhankelijk. Concreet betekent dit dat het bestuur er voortdurend op zal moeten zien dat deze drie doelstellingen in balans blijven.

Grafiek 4: Kerndoelstelling HKH: werkzaamheden

De HKH is de schatkamer van de geschiedenis van Huizen.		
Onderzoek	Behoud	Inspiratie
<ul style="list-style-type: none">• Onderzoek initiëren• Onderzoek begeleiden• Onderzoek faciliteren• Werkgroepen initiëren/faciliteren• Samenwerken met TVE, HK's, HM, Botterstichting, Theateroute, onderzoekers, scholen, schrijvers etc.	<ul style="list-style-type: none">• Verzamelen materieel en immaterieel erfgoed• Archief beheren• Bijdragen aan behoud monumenten door kennis• Publicaties, artikelen archiveren• Samenwerken met streek-/regio archieven etc.	<ul style="list-style-type: none">• Periodieke publicatie• Boeken• Artikelen• Lezingen• Bijeenkomsten• Excursies• Tentoonstellingen• Website, Socials etc.• Archief toegankelijk maken• Samenwerken met lokale/regionale instellingen zoals scholen, culturele-, erfgoed instellingen, streekarchief, Wikipedia etc.

Hoe verhoudt deze doelstelling zich tot de statuten van de HKH?

De nieuwe doelstelling is weliswaar korter en kernachtiger geformuleerd, maar is geheel in lijn met de statuten. Deze hoeven dus niet gewijzigd te worden.

Hieronder staat de doelstelling zoals deze in de statuten uit 1981 werden geformuleerd. Achter iedere doelstelling uit de statuten (cursief) is de link met de nieuwe kerndoelstelling gelegd:

1. *De vereniging heeft ten doel het bevorderen van de belangstelling voor en de kennis van de geschiedenis en de cultuur van Huizen en omstreken, een en ander in de ruimste zin.* (→ kerndoelstelling: inspiratie)
2. *Zij tracht dit doel te bereiken door:*
 - a. *het houden van bijeenkomsten, voordrachten, tentoonstellingen, excursies;* (→ doelstelling: inspiratie)

² Met het woord 'inspireren' bedoelen we: vertellen, laten zien, laten genieten, dus kennis op een inspirerende manier overbrengen en de liefde voor geschiedenis vergroten

- b. *het bevorderen van publicaties en gericht onderzoek; (→ doelstelling: onderzoek en inspiratie)*
 - c. *samenwerken met andere plaatselijke of regionale organisaties of instanties; (→ doelstelling: onderzoek, behoud, inspiratie)*
 - d. *het stimuleren van het verzamelen van gegevens en voorwerpen van historische aard; (→ doelstelling: behoud)*
 - e. *het bevorderen van het behoud en het herstel van monumenten van geschiedenis, cultuur en landschap, alsmede van documenten en voorwerpen die voor Huizen historisch van belang zijn. (→ doelstelling: behoud)*
3. *Teneinde deze taken zo goed mogelijk te vervullen kunnen commissies en werkgroepen worden gevormd. (→ doelstelling: onderzoek, behoud, inspiratie)*

3.1.4 De onderwerpen waar we ons op richten

De HKH behandelt een heel breed pallet van onderwerpen op het gebied van materieel en immaterieel erfgoed. Zie grafiek 5 ter illustratie:

Grafiek 5: onderwerpen van de HKH

Materieel erfgoed

- Landschappen (bomen, parken, hei, kust, infrastructuur dorp)
- Monumentale gebouwen (bijv. bedrijven)
- Begraafplaatsen / kerkhoven
- Infrastructurele kunstwerken (bv. een brug, straatbeeld)
- Kunstwerken (monumenten, beelden)
- Roerend erfgoed:
 - Schilderijen
 - Klederdracht
 - Boeken / geschriften
 - Aardewerk, huis gerei
 - Poppen
 - Gereedschap
 - Decors
 - Muziekinstrumenten
 - Adresboeken
 - Rouwkaarten/-advertenties

Immaterieel erfgoed

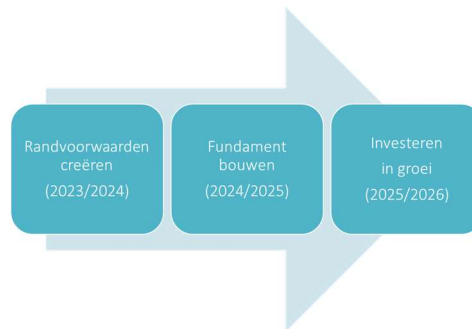
- Gebruiken
- Gewoonten
- Verhalen
- Dialect
- Liedereren
- Feesten
- Recepten
- Processies
- Tradities
- Verenigingen
- Kerkgenootschappen
- Beroepen
- Bedrijfsgeschiedenis
- Algemene geschiedenis

Genealogie/stamboom-onderzoek van Huizers en bekende Nederlanders woonachtig in Huizen

3.2 Beleidslijnen

Om onze uitdaging het hoofd te bieden en onze doelstelling goed uit te kunnen voeren concentreren we ons in de beleidsperiode tot 2026 op de drie beleidslijnen zoals zichtbaar in onderstaande grafiek:

Grafiek 6: HKH-beleidslijnen 2023 - 2026



Hieronder zijn deze beleidslijnen verder uitgewerkt.

3.2.1 Randvoorwaarden HKH creëren (2023/2024)

Bovenstaande analyse heeft ons doen beseffen dat het roer om moet. De vereniging is al enige tijd behoorlijk kwetsbaar als gevolg van de fysieke beperkingen van de locatie en gebrek aan vrijwilligers. Om dit op te lossen gaan we eerst de randvoorwaarden aanpassen om de vereniging gezond te maken. Concreet betekent dat de volgende drie activiteiten:

1. Eigen huisvesting voor onderzoek, archief en publieksfunctie

De HKH ambieert een eigen huisvesting waar wij op één locatie onderzoek kunnen doen, ons archief gevestigd is en wij een klein aantal bezoekers kunnen ontvangen. Het is voor het functioneren van de vereniging van groot belang dat de HKH een ruimte heeft die zij niet hoeft te delen met andere instellingen. De ruimte moet geschikt zijn om de kernfuncties van de HKH (onderzoek, behoud en inspiratie) uit te voeren. Deze ruimte is bij voorkeur in het centrum van Huizen om goede toegankelijkheid en zichtbaarheid te waarborgen. De Gemeentelijke garantie dat de huidige financiële randvoorwaarden ook in de toekomst gehandhaafd worden is hierbij essentieel.

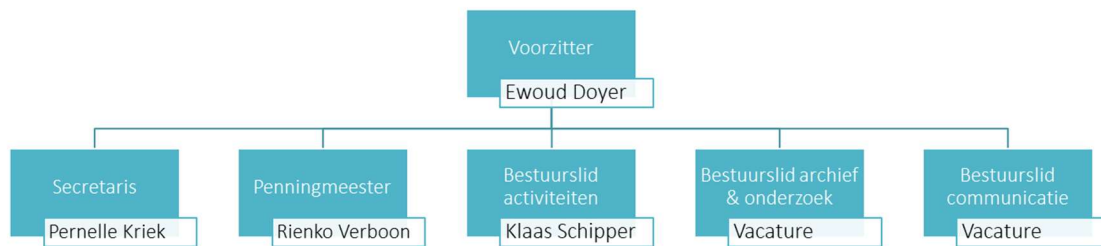
2. Bestuur vernieuwen

Komend jaar gaan we het bestuur vernieuwen. We nemen afscheid van het concept 'algemeen bestuurslid'. Ieder bestuurslid heeft een vastomlijnde portefeuille met een duidelijke taakverdeling (zie onderstaande grafiek). Hiermee willen we ook gericht nieuwe bestuursleden werven. We zetten erop in dat mensen zich eerder aangesproken voelen als zij weten wat er precies van hen verwacht wordt. Bovendien zal het voor de vrijwilligerscentrale makkelijker zijn om potentiële kandidaten te identificeren als duidelijk is

over welke kwaliteiten en interesses een vrijwilliger (in dit geval bestuurder) moet beschikken.

Concreet betekent dit, dat we drie nieuwe bestuursleden zoeken, een voor de inhoudelijke kant van de HKH (archief en onderzoek), een voor communicatie en een vervanger voor de scheidende huidige voorzitter. Voor ieder bestuurslid wordt een functieomschrijving met functieprofiel opgesteld.

Grafiek 7: Bestuur HKH: portefeuilles verdeling



Op grote lijnen wordt dit de taakverdeling:

- **Voorzitter:** beleid ontwikkelen, contact met Gemeente Huizen onderhouden, bestuursleden werven, netwerken met historische kringen en culturele stakeholders in het veld onderhouden, verantwoordelijk voor huisvesting en facilitaire zaken etc.;
- **Secretaris:** agenda bestuursvergaderingen (BV) opstellen, BV verslagen maken, toezicht houden op opvolging actiepunten BV, bestuursarchief bijhouden, interne communicatie richting bestuur & vrijwilligers verzorgen etc.;
- **Penningmeester:** Jaarrekening verzorgen, controlling doen, boekhouding verzorgen, kassa beheren, leden administratie verzorgen etc.;
- **Bestuurslid activiteiten:** presentaties, lezingen, fietstochten, wandelingen plannen en coördineren, inhoudelijk overleg met historische kringen voeren, samenwerking rondom regionale activiteiten ontplooiën etc.;
- **Bestuurslid archief & onderzoek:** beleid m.b.t. archiefbeheer, toezicht houden op archiefbeheer, online ontsluiten archief, kennisuitwisseling met inhoudelijke partners;
- **Bestuurslid communicatie:** ICT-infrastructuur, afstemming met de redactie van De Ratel, leden communicatie en werving coördineren, externe communicatie coördineren (website, social media, mailingen, advertenties, folders) en de communicatie richting de Vrijwilligerscentrale Huizen verzorgen etc.

3. Vrijwilligers binden en werven

Begin 2023 zijn we beginnen met activiteiten om onze vrijwilligers beter aan de vereniging te binden. We organiseren ieder jaar twee bijeenkomsten om met vrijwilligers van gedachten te wisselen over het jaarplan. Tevens informeren we het team over de stand van zaken m.b.t. het beleidsplan. Daarnaast ontvangen de vrijwilligers minstens drie keer per jaar een update per e-mail met voor hen relevante informatie. Eind van het jaar organiseren we een bijeenkomst om het jaar samen af te sluiten en vrijwilligers voor hun inzet te bedanken.

Zodra het bestuur compleet en ingewerkt is gaan we de werving van vrijwilligers intensiveren. Zij kunnen dan in samenwerking met de bestuursleden de diverse activiteiten oppakken. Iedere vrijwilliger is gekoppeld aan een bestuurslid. Op deze manier zorgen we er ten eerste voor dat we goed op de hoogte zijn van alle ontwikkelingen. Ten tweede houden we de lijnen zo heel kort zodat een snelle afstemming mogelijk is.

Concreet zoeken we voor de volgende activiteiten vrijwilligers:

- Nieuwe historische fietstochten/wandelingen;
- Onderzoek en publiceren;
- Gastheer-/vrouw tijdens lezingen en bijeenkomsten;
- Ledenwerving;
- Redactieleden;
- Distributie de Ratel;
- Website bijhouden;
- Digitalisering archief;
- Mailingen aan leden verzorgen;
- Social media posts verzorgen.

Alle in dit hoofdstuk genoemde activiteiten komen bovenop alle activiteiten die we gebruikelijk organiseren. Dit heeft tot gevolg dat het reeds onderzette bestuur tijdelijk extra belast zal worden. Het is daarom van cruciaal belang dat we komend jaar zeer beperkt nieuwe activiteiten op ons nemen. Het is immers noodzakelijk om prioriteit te geven aan het goed blijven focussen op de nieuwe huisvesting, vernieuwing en uitbreiding van het bestuur en de werving van vrijwilligers.

3.2.2 Fundament voor groei bouwen (2024/2025)

Pas als het bestuur op volle sterkte is en de eerste vrijwilligers voor de diverse taken aan de slag zijn gegaan, begint de volgende fase: het fundament voor groei bouwen. Het tempo waarop we dat doen wordt bepaald door de beschikbaarheid van het bestuur en de vrijwilligers.

Om een gezond fundament te leggen om te kunnen groeien gaan we op drie niveaus investeren:

1. Mensen: Het bestuur gaat een plan van aanpak ontwikkelen om in de toekomst jongere vrijwilligers voor het HKH aan te trekken. Daarnaast gaat het bestuur evalueren of de binding met vrijwilligers optimaal is en op welke punten de HKH nog kan verbeteren om ervoor te zorgen dat vrijwilligers zich blijven inzetten voor de HKH;
2. Inhoud (Kennis): het bestuurslid archief & onderzoek stelt eind 2023 de programmalijnen op voor 2024. Vaste programmalijnen zijn: 4 en 5 mei, monumentendag in september, het thema van de Maand van de Geschiedenis in oktober, het thema van de Theaterroute Huizen en het thema van het Erfgoedfestival Gooi en Vecht dat om de twee jaar georganiseerd wordt. De HKH probeert zo veel mogelijk mee te liften met regionale en landelijke geschiedenis agenda's en de link te

leggen met wat er rondom die onderwerpen in Huizen gebeurde. Op deze manier profiteren we van de campagnes en de aandacht- die deze grote evenementen genereren. Daarnaast zullen we ook onderwerpen identificeren waarvan wij vinden dat meer onderzoek zinvol is. De programmalijnen vormen de basis voor o.a. artikelen in de Ratel, lezingen en wandel- en fietstochten.

3. Faciliteiten: er zijn een aantal zaken op facilitair gebied die de HKH wil vernieuwen om efficiënter te werken en toegankelijker en zichtbaarder te worden:
 - a. Digitaal historisch archief: we streven ernaar om het archief van de HKH optimaal te ontsluiten. Om dit te realiseren gaan wij onderzoeken hoe andere instellingen hun archief ontsluiten voor het publiek en wat wij hiervan kunnen leren;
 - b. Haalbaarheidsonderzoek erfgoedkamer: we willen onderzoeken of er draagvlak is onder Huizers om een erfgoedkamer inclusief een Huizer Canon opstelling in te richten en zo ja welke faciliteiten hiervoor geschikt zijn. Een haalbaarheidsonderzoek moet uitwijzen of dit een project voor de toekomst kan zijn
 - c. Om de financiële administratie te vereenvoudigen willen we gebruik gaan maken van automatische incasso's ;
 - d. Voor een optimale ledenadministratie onderzoeken we of er betere systemen beschikbaar zijn om de ledenadministratie eenvoudig bij te houden.
4. Klederdrachtgroep: de HKH wil in de toekomst meer investeren in de samenwerking met haar relatief zelfstandig opererende werkgroep “klederdrachtgroep Huizen”. Het zou mooi zijn als de klederdrachtgroep Huizen en de HKH meer als geheel gaat functioneren. Hierover wil de HKH graag in gesprek gaan met de klederdrachtgroep om samen een plan te ontwikkelen.

3.2.3 Investeren in groei (2025/2026)

Met groei bedoelen we in dit kader vooral: meer leden, verjonging van ons ledenbestand, meer activiteiten en meer zichtbaarheid. De HKH is pas toe aan deze stap als bovenstaande activiteiten succesvol afgerond zijn. Het initiëren, uitvoeren en afronden van bovengenoemde activiteiten zal circa twee jaar in beslag nemen. Bovendien nemen we, als de ambities ten aanzien van randvoorwaarden creëren (3.2.1) en fundament voor groei bouwen (3.2.2) vertraging oplopen, alle tijd om deze stappen eerst af te ronden alvorens we investeren in groei. Mede daarom zullen we pas in 2024 bepalen welke activiteiten we gaan ontplooiën om te groeien. Hiervoor is het nu nog te vroeg en weten we ook nog te weinig over de behoeftes van (nieuwe) leden en jonger publiek.

4. Activiteiten Jaarplan 2023

1^e kwartaal (januari t/m maart)	Activiteiten
Transitie HKH	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met Gemeente Huizen m.b.t. huisvesting • Functieprofielen bestuursleden opstellen (communicatie en archief & onderzoek) • Vrijwilliger t.b.v. ledenadministratie werven of beleggen bij een van de huidige bestuursleden • Website vernieuwen en website beheer beleggen • Samenwerking: aanhaken bij het Cultuurplatform Huizen en andere activiteiten van culturele instellingen in Huizen
Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> • Oproep(en) plaatsen om vrijwilligers te werven voor onderzoek en/of de organisatie van activiteiten ter voorbereiding van regionale/landelijke geschiedenis programmering zoals: <ul style="list-style-type: none"> ○ Monumentendag 9/10 september 2023 ○ Erfgoedfestival Gooi & Vecht 2023 ('Maker in Gooi en Vecht') ○ Maand v.d. geschiedenis oktober 2023 ('Eureka!') ○ 4 en 5 mei 2024
Behoud	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige archiefwerkzaamheden voortzetten
Inspiratie	<ul style="list-style-type: none"> • Ledenavond organiseren • Publicatie Ratel 1^e editie • Historische fietsroutes organiseren • Historische rondleidingen organiseren • Overige activiteiten ter inspiratie zoals presentaties op scholen, dialectgroep avonden, toneelgroep Ontwaakt etc.
2^e kwartaal (april t/m juni)	
Transitie HKH	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met Gemeente Huizen m.b.t. huisvesting • Bestuursleden werven (communicatie en archief & onderzoek)
Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken uitvoeren en/of activiteiten voorbereiden (dit is alleen mogelijk als er een vrijwilliger aangesteld is naar aanleiding van de oproep van begin 2023) <ul style="list-style-type: none"> ○ Monumentendag 9/10 september 2023 ○ Erfgoedfestival Gooi & Vecht 2023 ○ Maand v.d. geschiedenis oktober 2022 ○ 4/5 mei 2024
Behoud	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige archiefwerkzaamheden voortzetten
Inspiratie	<ul style="list-style-type: none"> • Ledenavond organiseren • Publicatie Ratel 2^e editie • Historische fietsroutes organiseren • Historische rondleidingen organiseren • Overige activiteiten ter inspiratie zoals presentaties op scholen, dialectgroep avonden, toneelgroep Ontwaakt etc.
3^e kwartaal (juli t/m september)	
Transitie HKH	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met Gemeente Huizen m.b.t. huisvesting • Bestuursleden inwerken (communicatie en archief & onderzoek)

	<ul style="list-style-type: none"> • Vrijwilliger t.b.v. website en ICT-vernieuwing werven
Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek(en) m.b.t. Monumentendag, Erfgoedfestival publiceren • Activiteiten m.b.t. Monumentendag, Erfgoedfestival organiseren • Onderzoek m.b.t. 4/5 mei 2024 voorzetten
Behoud	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige archiefwerkzaamheden voortzetten
Inspiratie	<ul style="list-style-type: none"> • Ledenavond organiseren • Publicatie Ratel 3^e editie • Historische fietsroutes organiseren • Historische rondleidingen organiseren • Overige activiteiten ter inspiratie zoals presentaties op scholen, dialectgroep avonden, toneelgroep Ontwaakt etc.
4^e kwartaal (oktober t/m december)	
Transitie HKH	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg met Gemeente Huizen m.b.t. huisvesting • Vrijwilliger t.b.v. website vernieuwing inwerken en begeleiden
Onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek m.b.t. Maand v.d. geschiedenis publiceren • Activiteiten m.b.t. Maand v.d. geschiedenis organiseren • Onderzoek m.b.t. 4/5 mei 2024 voorzetten
Behoud	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige archiefwerkzaamheden voortzetten • Verkennende gesprekken met Gemeentearchief Gooise Meren en Huizen en andere historische kringen (doel: kennis vergaren m.b.t. state-of-the-art-archiefmethodes, mogelijkheden voor samenwerking onderzoeken)
Inspiratie	<ul style="list-style-type: none"> • Ledenavond organiseren • Publicatie Ratel 4^e editie • Historische fietsroutes organiseren Historische rondleidingen organiseren • Overige activiteiten ter inspiratie zoals presentaties op scholen, dialectgroep avonden, toneelgroep Ontwaakt etc.